2. கவன ஈர்ப்பு

மின்சார ஊதிய வாரியத்தின் பரிந்துரைகளை மின்சார வாரியம் ஏற்க தவறியதும், நேரடி நடவடிக்கைகள் எடுக்க பணியாளர் சங்கங்கள் எடுத்த முடிவும் அதனால் மின்சாரம் பயன்படுத்து வோருக்கு ஏற்பட்ட இடர்ப்பாடுகளும் குறித்து.

* திரு. எஸ். இராமச்சந்திரன் : பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, சட்டப் பேரவை 41-வது விதியின் கீழ் அவசரப் பொதுமுக்கிய மான கீழ்க்கண்ட காரியத்தை கவனத்திற்குக் கொண்டுவருகிறேன்.

மின்சார ஊதிய வாரியத்தின் ஒருமனதான பரிவுரைகளைச் செயல்படுத்த மின்சார வாரியம் தவறியதால், 'உரிமை நாள்' மேற் கொள்வது, ஒரு மொத்தமாகத் தற்செயல் விடுப்பு எடுப்பது, வேலை நிறுத்த வாக்கெடுப்பு முதலியவை மூலம் நேரடி நடவடிக்கை எடுக்கப் பல்வேறு பணியாளர் சங்கங்கள் எடுத்த முடிவு, அதன் விளைவாக தமிழ் நாட்டில் மின்சாரம் பயன்படுத்துவோருக்கு ஏற்பட்ட இடர்பாடுகள் ஆகியவை குறித்த அவசரப் பொது முக்கியமான காரியத்தை மாண்புமிகு மின்சாரத் துறை அமைச்சர் அவர்களின் கவனத்திற்குக் கொண்டுவருகிறேன்.

Dr. H. V. HANDE : Sir, I wish to call the attention of the Hon. Minister for Electricity to a matter of urgent public importance, namely, the failure of the Electricity Board to implement the unanimous recommendations of the Electricity Wage Board and the decision taken by the various employees associations of the Board to resort to direct action by observing " Rights Day " (Urimai Nal), mass casual leave, strike ballot etc., and the consequent inconvenience caused to the consumers of elecricity in Tamil Nadu.

Thiru K. RAMAMOORTHI : Sir, I wish to call the attention of the Hon. Minister for Electricity to a matter of urgent public importance, namely, the failure of the Electricity Board to implement the unanimous recommendations of the Electricity Wage Board and the decision taken by the various employees associations of the Board to resort to direct action by observing " Rights Day " (Urimai Nal), mass casual leave strike ballot etc., and the consequent inconvenience caused to the consumers of electricity in Tamil Nadu.

The Hon. Thiru O. P. RAMAN : Sir, in May 1966, the Government of India, Ministry of Labour, Employment and Rehabilitation constituted a Wage Board to go into the wage structure of the employees of the Electricity Undertakings in India, with the object of working out a wage structure based on the principles of fair wages. After a deliberation of over 3½ years the Central Wage Board submitted its report in November, 1969. The Government of India have called for the views of the State Government and the State Electricity Boards before taking a decision on the recommendations of the Central Wage Board. The matter is at present under the consideration of the State Govern-

ment and also the State Electricity Board. Meanwhile, the Unions of employees of the Tamil Nadu Electricity Board had been demanding the commencement of immediate negotiations between the Tamil Nadu Electricity Board and the recognised Unions of workers of the Electricity Board for considering the question of revision of the pay scales and allowances of the workmen of the Electricity Board based on the report of the Central Wage Board, on the Electricity Undertakings, although the Government of India have not yet announced their decision on the above recommendations of the Central Wage Board for Electricity Undertakings. However having regard to the cordial relations that had prevailed so far between the Electricity Board and its employees, the Tamil Nadu Electricity Board decided to commence negotiaitons immediately with the recognised Unions representing the workers of the Tamil Nadu Electricity Board. The Board had intimated that every effort will be made to complete the negotiations by 31st March 1970.

The observance of the "*Demands Day*" by the Tamil Nadu Electricity Board Workers' Federation is an *annual feature*. During this year they observed the "*Demands Day*" on 23rd February 1970. The Tamil Nadu Electricity Board Accounts Subordinate Union also joined the Federation in the observance of the "*Demands Day*". The Demonstrations were peaceful and were held outside office hours. They had not interfered with the normal functioning of the Board. The decisions of the Tamil Nadu Electricity Board Accounts Subordinate Union to take 'mass casual leave' and strike ballot' have been given up consequent on the decision of the Board to commence negotiations immediately for revision of pay based on the recommendations of the Central Wage Board for Electricity Undertakings with a view to arriving at anamicable settlement. Accordingly the Board nominated its representatives to negotiate in the matter while the Tamil Nadu Electricity Board Workers' Federation and the Accounts Subordinate Union the two Unions recognised under the 'Code of Discipline in the 'Industry' have nominated their representatives for partaking in the negotiations. The negotiations commenced on 26th February 1970 and the representatives of the employees agreed to give their proposals in the first instance and the next meeting was fixed on 10th March 1970.

In the meanwhile, some of the other Registered Trade Unions who have not been recognised under the Code of Discipline and have not represented in the negotiations became discontented and represented to the Commissioner of Labour that they should also be given representation in the negotiations and went on demonstration and hunger strike on the 6th and 7th March 1970. The Special Deputy Commissioner for Labour gave notice to the Board and to all the registered Unions that he would commence negotiations at 11 A.M. on 12th March 1970. The Tamil Nadu Electricity Workers' Federation and Accounts Subordinate Union however

to take the stand that it would be prepared to negotiate with all separately mentinable sections of employees provided the strength of the Unions which claim to represent them could be verified by the Commissioner of Labour or the Board.

The Tamil Nadu Electricity Board Workers' Federation and the Accounts Subordinate Union, to press their demand for the continuance of bilateral negotiations, organised a demonstration in front of the Board's offices at 10 a.m. on 12th March 1970. The demonstrations took place upto 2.30 p.m. on that day. The Commissioner of Labour has since kept the conciliation proceedings in abeyance and has advised the Board to continue the bilateral negotiations with the recognised Unions and also with the other registered Unions in separate sittings. Thus the situation is at present quite normal.

The Tamil Nadu Electricity Board reported that the Tamil Nadu Electricity Board Engineers' Association have been demanding the revision of their pay scales on a par with the scales of pay applicable to the Engineers under the Kerala State Electricity Board and the revision to the yardsticks adopted for sanction of posts of Engineers prior to the Indo-Pakistan conflict.

The Board has already constituted a Committee consisting of the Representatives of the Board and the representatives of the Engineers' Association to go into the question of yardsticks for sanction of posts of Engineers and the Committee had met twice.

The Engineers' Association however set a time limit for a decision on the issues relating to the revision of pay scales and yardstick and decided to observe " work to rule " from 16th February 1970.

As the Engineers wanted the immediate revision of pay scales and reversion to the earlier yardsticks for sanction of posts, they had embarked on their " work to rule " programme with effect from 23rd February 1970. The " work to rule " programme was peaceful and had not interfered with the operation and maintenance and construction work of the grid. Meanwhile the workload Committee constituted by the Board submitted its Report recommending revised yardsticks for sanction of posts of Engineers which more or less correspond to the yardsticks in vogue prior to the Indo-Pakistan conflict. The Board has since accepted the recommendations of the Committee and issued orders. As a result the Engineers' Association has with drawn its " work to rule " programme on 16th March 1970.

*** திரு. எஸ். இராமச்சந்திரன்:** பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, மின்சார வாரியத்தில் பணியாற்றுகின்றவர்களுடைய ஊதிய விகிதத்தை மாற்றியமைக்க வேண்டுமென்பதற்காக விடுத்த கோரிக்கை

களின் மீது தமிழக அரசு எடுத்த நடவடிக்கைகளைப் பாராட்டு கிறேன். ஆனால் மார்ச் 31, 1970-க்குள் இந்தப் பேச்சு வார்த்தைகளை முடிக்க வேண்டுமென்று மின்சார வாரியம் விரும்பியும் அங்கிருக் கும் தொழிலாளர் சம்மேளனத்தில் இடது, வலது என்ற தகராறு இருப்பதன் காரணமாக அவர்களுக்கு அந்தக் குழுவில் இடம் இல்லை என்பதற்காக வேண்டுமென்றே மார்ச் 31-ம் தேதிக்குள் முடி யாத அளவுக்குத் தகராறு நடந்து வருவது அரசாங்கத்திற்குத் தெரியுமா? எக்காரணத்தைக் கொண்டும் தள்ளிப் போடாமல் மார்ச் 31-ம் தேதிக்குள் பேச்சு வார்த்தைகளை முடிக்க அரசு நடவடிக்கை எடுக்குமா?

மாண்புமிகு திரு. ஓ. பி. ராமன் : பேச்சு வார்த்தையை முடிப் பதிலே மாண்புமிகு உறுப்பினருக்குள்ள அக்கறை எல்லோருக்கும் இருக்கிறது. மாண்புமிகு உறுப்பினர் அவர்கள் சொன்னதுபோல் அவர்களுக்கிடையே தகராறு இருக்கிறது. இந்தியன் கோட் ஆப் டிசிப்ளின் என்ற முறையில் ரெகக்னைஸ்டு யூனியன் அண்டு சபார்டி னேட் சர்விஸ் யூனியன் என்றும், ரிஜிஸ்டர்டு யூனியன் என்றும் இருக்கிறது. இரண்டு சாராருக்குமிடையே உள்ள தகராறைத் தீர்க்க லேபர் கமிஷனர் மூலமாக கன்சிலியேஷன் ஆரம்பித்து பேச்சு வார்த்தைகள் நடந்து வருகின்றன. அது சுமுகமாக முடிந்துவிடும். அது நாளைக்கே முடிந்துவிட்டால் கூட சபைக்கு அறிவிக்கத் தயாராக இருக்கிறேன். தொழிலாளர்கள் ஒத்துழைப்புக் கொடுத்தால்தான் அது முடியும். அவர்கள் ஒத்துழைப்புக் கொடுக்க வேண்டுமென்று கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

DR. H. V HANDE : Sir, while we are thankful to the Hon. Minister for taking immediate steps to have conciliation talks, will he be pleased to tell us whether the degree-holders and diploma-holders have given demands separately as they are not in the recognised type of trade unions having outsiders as their leaders. Will this Government call them separately and discuss with them their demands so that their problem also will be solved along with the other problems?

மாண்புமிகு திரு. ஓ. பி. ராமன் : டிகிரி வைத்திருந்தாலும் சரி, டிப்ளோமா வைத்திருந்தாலும் சரி, ரெகக்னைஸ்டு யூனியனில் இருக்க வேண்டும் அல்லது ரிஜிஸ்டர்டு யூனியனில் இருக்க வேண்டும். ஏதாவது ஒன்றில் இருந்தால் கொடுப்பதில் ஆட்சேபனை இல்லை.

திரு. க. இராமமூர்த்தி : இந்த எஞ்சினியர்களைப் பொறுத்தவரை மிகுந்த பொறுப்புணர்ச்சியோடு அதிருப்தியைத் தெரிவித்திருக் கிறார்கள். அவர்களுடைய கோரிக்கைகள் நியாயம் என்று ஏற்றுக் கொள்ளுகின்ற நிலைமையில் அவர்களுடைய சம்பள விகிதத்தை உயர்த்தி மாற்றியமைக்க துரிதமாக நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டு மென்று மின்சார வாரியத்திற்கு உத்தரவிடுவார்களா?

மாண்புமிகு திரு. ஓ. பி. ராமன் : இரண்டு கோரிக்கைகளை அவர்கள் வைத்தார்கள். சம்பளத்தைக் அதிகமாக்க வேண்டுமென்பது ஒன்று; வேலைப் பளுவைக் குறைக்க வேண்டுமென்பது மற்றொன்று. வேலைப் பளுவைக் குறைத்து விட்டார்கள் என்பதை அவர்களே ஏற்றுக் கொண்டார்கள். சம்பள விகிதத்தை உயர்த்த வேண்டுமென்பதில் ஏனைய 70,000 பேருக்கும் ஒரே காலத்தில் அறிவிக்க வேண்டுமென்று பேச்சு வார்த்தை நடந்து கொண்டிருப்பதால் கூடிய விரைவில் அறிவிக்கப்படும்.

(3) அறிக்கை அளித்தல்

தமிழ்நாடு ஆவணகாப்பகம் பற்றிய பரிந்துரைகள் மேல் அரசு எடுத்த நடவடிக்கை குறித்த மதிப்பீட்டுக் குழுவின் அறிக்கை

திரு. ஏ. வி. பி. ஆசைத்தம்பி : பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, தமிழ் நாடு பதிவேட்டு அலுவலகம் (தற்போதைய தமிழ்நாடு ஆவண காப்பகம்) பற்றிய அறிக்கையில் அடங்கியுள்ள மதிப்பீட்டுக் குழுவின் பரிந்துரைகளின் பேரில் அரசு எடுத்த நடவடிக்கை பற்றிய குழுவின் 14-வது அறிக்கையைப் பேரவை முன் வைக்கிறேன்.

(4) அரசினர் மசோதா

தமிழ்நாடு 1970-ம் தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசீய பண்டிகை விடுமுறைகள்) திருத்த மசோதா.

மாண்புமிகு திரு. கா. வேழவேந்தன் : பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, தமிழ்நாடு 1970-ம் ஆண்டு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசீய பண்டிகை விடுமுறைகள்) திருத்த மசோதாவை இப்பேரவையில் அறிமுகம் செய்ய நான் அனுமதி கோருகிறேன்.

தீர்மானம் பேரவையின் முடிவுக்கு விடப்பட்டு நிறைவேற்றப் பட்டு அனுமதி வழங்கப்பட்டது.

மாண்புமிகு திரு. கா. வேழவேந்தன் : இம் மசோதாவை இப் பேரவை முன் அறிமுகப்படுத்துகிறேன்.

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் இம் மசோதா அறிமுகப்படுத் தப்பட்டிருக்கிறது.

(5) நடைமுறைக் கேள்வி

திரு. கோ. பூவராகவன் தலைமையில் இயங்கும் கட்சி உறுப்பினர்களுக்கு அவையில் தனி இடம் ஒதுக்காதது குறித்து.

திரு. கே. விநாயகம் : ஆன் எ பாயின்ட் ஆப் ஆர்டர் சார். இங்கு பிரதான எதிர்க்கட்சி காங்கிரஸ். கடந்த மூன்று ஆண்டு களாக எதிர்க்கட்சியில் அமர்ந்து எங்கள் பணியைச் செய்து கொண்டு வருகிறோம். எங்கள் கட்சியில் ஏற்பட்ட குழப்பம், பிளவு காரணமாக எங்கள் கட்சியில் ஒருசிலர் உயர்திரு பூவராகன்